



# JAK MÍT PŘEHLED

KODEX CHOVÁNÍ RODENSTOCK  
PRO ZAMĚSTNANCE  
KVĚTEN 2025

# ÚVOD



*„Důvěra, inovace a péče; to jsou naše hodnoty, díky kterým jsme dnes tím, kým jsme – globálním specialistou na oční čočky.“*

Marcus Desimoni  
CEO, Rodenstock



*„Každý si zaslouží, aby se s ním zacházelo s respektem. Chovat se odpovědně je pro mě prvořadé. O věci, za které jste odpovědní, přirozeně pečujete.“*

Roland Dimbath  
COO, Rodenstock

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

společnost Rodenstock Group je lídrem v oblasti inovací a významným výrobcem očních čoček vysoké kvality. I proto se můžeme chlubit celou řadou průkopnických inovací a špičkových technologií na trhu. Naše výrobky odrážejí naši mnohaletou expertízu v oblasti výzkumu, nejvyšší úroveň řemeslného zpracování a inteligentní technologie.

Společnost Rodenstock Group působí díky svým třem značkám Rodenstock, Optovision a Indo po celém světě napříč různými kulturami. Vy, naši zaměstnanci <sup>1</sup>, jste tím, kdo charakterizuje Rodenstock Group.

Naše chování vychází z firemní kultury a spojuje nás bez ohledu na to, kde na světě působíme.

Kodex chování pomáhá přenést naše hodnoty – důvěru, inovace a péči do standardů a etických zásad. Definuje pravidla pro každodenní práci všech vedoucích pracovníků a zaměstnanců na všech úrovních a ve všech dceřiných společnostech po celém světě a pomáhá nám neustále vyvíjet nové revoluční technologie a dělat průkopnickou práci. Náš Kodex chování je závazným vodítkem, vlajkovou lodí společnosti Rodenstock Group.

Tím, že dodržujeme pravidla našeho Kodexu chování pomáháme udržet důvěru našich zákazníků a obchodních partnerů ve společnosti Rodenstock Group a zajišťovat její ekonomický úspěch.

Proto je důležité, abyste se seznámili s obsahem tohoto Kodexu chování a pracovali v souladu s jeho závaznými pokyny. Naše oddělení Compliance je tady pro vás za všech okolností, aby vám zodpovědělo vaše dotazy. Nabízíme vám také možnost školení v oblasti dodržování předpisů. Využijte prosím této nabídky, abyste měli podporu v případech, kdy nemáte jasno. Kontaktní údaje najdete na konci tohoto Kodexu chování.

Děkujeme za podporu!

Marcus Desimoni  
CEO

Roland Dimbath  
COO

<sup>1</sup> Označuje všechny zaměstnance, muže i ženy. To platí i pro další genderově specifická označení v tomto Kodexu chování..

# OBSAH

<b>1. Odpovědnost a obchodní aktivity Rodenstock Group</b>	<b>5</b>
Transparentnost a otevřenost při střetu zájmů	6
Zákaz korupce	7
Dary a pozvání	8
Zákaz darů veřejným činitelům	8
Antimonopolní předpisy a pravidla hospodářské soutěže	9
Zákaz monopolních dohod	10
Zákaz zneužívání tržní síly	11
Zákaz nekalé soutěže	11
Zákaz praní špinavých peněz a financování terorismu	12
Daně, cla a kontrola vývozu	13
Bezpečnost výrobků Rodenstock	14
<b>2. Odpovědnost na pracovišti</b>	<b>15</b>
pravedlivé a uctivé zacházení	16
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	17
Rozumné nakládání s majetkem skupiny	17
Ochrana duševního vlastnictví a obchodního tajemství	18
IT bezpečnost a ochrana dat	19
<b>3. Společenská odpovědnost</b>	<b>20</b>
Lidská práva	21
Životní prostředí a udržitelnost	21
<b>4. Hlášení nepovoleného jednání – Kontaktní osoba</b>	<b>22</b>
Tiráž	23

# KODEX CHOVÁNÍ RODENSTOCK<sup>2</sup>: KLÍČOVÉ JE CHOVÁNÍ VŠECH ZAMĚSTNANCŮ

**Odpovědnost: společné žití hodnot – společné vytváření hodnot**

Tento Kodex chování slouží jako závazné vodítko pro každodenní práci, obchodní rozhodnutí i spolupráci s obchodními partnery. Nemůže však obsáhnout každý myslitelný problém a situaci, se kterými se můžete ve společnosti Rodenstock setkat každý den. Určitě vám však poslouží jako vodítko, pokud chcete jednat správně, protože dodržování předpisů není složité. Následující otázky vám obecně pomohou učinit správné rozhodnutí:

- Je mé chování v souladu s hodnotami společnosti Rodenstock?
- Je to legální?
- Může dojít k poškození pověsti společnosti Rodenstock Group, pokud by média informovala o mém chování?
- Co by si o mém chování pomysleli lidé, kteří jsou pro mě důležití?
- Jsem připraven/a převzít zodpovědnost za své chování??

Kodex chování vychází ze třech firemních hodnot společnosti Rodenstock. Jsou nimi důvěra, inovace a péče. Firemní hodnoty nejsou určeny jen k tomu, abychom je dnes a denně používali v praxi – ale nabízejí také zaměstnancům a obchodním partnerům jistotu a možnost orientovat se. Kodex chování je odrazem hodnot skupiny. Představuje základ každodenní práce a spolupráce.

## DŮVĚRA

**Budujeme důvěru skrze spolupráci, transparentnost a otevřenost**

Firemní hodnota „důvěra“ se v praxi projevuje prostřednictvím spolupráce, transparentnosti a otevřenosti. Zaměstnanci jednají jako tým, vzájemně si naslouchají si, motivují se a podporují se. Otevřená komunikace také pomáhá otevřeně řešit pochybení. Tato kultura podporuje sdílený a udržitelný úspěch společnosti. Ten je v rukou všech zaměstnanců.

## INOVACE

**Usilujeme o dokonalost a snažíme se  
o průlomovou práci**

Inovace znamená pokrok a je hnací silou k neustálému zlepšování. Neustále reagujeme na měnící se svět kreativními řešeními. Podporujeme nápady, protože další vývoj a otevřenost zajišťují změnu. To vytváří přidanou hodnotu pro zákazníky a bezpečnou budoucnost pro společnost. Inovace také znamená usilovat o nové přístupy ve všech oblastech práce.

## PÉČE

**Podporujeme kulturu respektu, ocenění a odpovědnosti**

Péči o druhé vyjadřujeme respektem a oceněním každého jednotlivce. Všichni zaměstnanci jsou podporováni, oceňováni a respektováni. To platí i pro zákazníky, místa, kde působíme, a životní prostředí.



<sup>2</sup> Označuje společnost Rodenstock Group v této části a dále

# 1 ODPOVĚDNOST A OBCHODNÍ AKTIVITY RODENSTOCK

Úspěšný příběh společnosti Rodenstock nevyhází pouze z osobního závazku, důsledné orientace na zákazníka a zvláštní kvality produktů, ale také z bezúhonnosti, spravedlnosti a transparentnosti při jednání s obchodními partnery. To jsou hodnoty, o které má společnost Rodenstock zájem a bude v nich pokračovat nekompromisně, po celém světě.

# TRANSPARENTNOST A OTEVŘENOST PŘI STŘETU ZÁJMŮ

## Oddělení osobních zájmů a zájmů společnosti

Zaměstnanci společnosti Rodenstock jsou také pouze lidi, kteří mají své soukromé cíle a zájmy. Někdy proto mohou nastat situace, kdy jsou soukromé zájmy (ať už zdánlivě nebo doopravdy) v rozporu se zájmy společnosti Rodenstock, například v důsledku vedlejšího pracovního poměru nebo v souvislosti s dodavateli a poskytovateli služeb či získáváním zakázek.

Pokud se osobní zájmy dostanou nad zájmy společnosti může to mít za následek poškození společnosti Rodenstock. Je tedy nutné, abychom předcházeli situacím, které mohou představovat byť jen zdánlivý střet zájmů, a to tak, že danou situaci sdělíme nadřízenému nebo osobě působící jako Compliance Officer. Obchodní rozhodnutí nesmí být nikdy ovlivněno osobními vztahy a zájmy.

**Otázka:** Moje neteř pracuje 5 let pro místní cateringovou společnost, která pro nás pravidelně připravuje občerstvení na firemních večírcích. Ve společnosti Rodenstock pracuji již rok na pozici, kde jsem odpovědný za organizování takových večírků. Je to problém? Jak mám postupovat?

**Odpověď:** Aby nedošlo ani k možnému střetu zájmů, musím se obrátit na svého nadřízeného a situaci mu nahlásit. V případě potřeby ji nahlásím i dalším příslušným oddělením, např. nákupnímu oddělení. Kdykoliv nemám v něčem jasno, obrátím se na osobu působící jako Compliance Officer.





# ZÁKAZ KORUPCE

## Bezúhonné podnikání je možné a nezbytné všude – společnost Rodenstock si zachovává bezúhonnost a nepodléhá korupci

Korupce vede k obchodním rozhodnutím přijatým z nevhodných důvodů. Brání pokroku a inovacím a narušuje hospodářskou soutěž. Poškozuje společnost Rodenstock a celou ekonomiku.

Společnost Rodenstock proto rozhodně odmítá jakoukoli formu korupce, i když by to pro ni mohlo v konkrétním případě znamenat ztrátu obchodních aktivit.

Zaměstnancům společnosti Rodenstock je zakázáno nabízet, platit, požadovat nebo přijímat úplatky. Zaměstnanci jsou povinni okamžitě nahlásit veškeré pokusy o úplatkářství nebo jakékoliv chování, které by neslo známky korupce, osobě působící ve společnosti Rodenstock jako Compliance Officer.

**Otázka:** Důležitý obchodní partner zavolá mému obchodnímu oddělení a požádá o velkoobjemovou objednávku u společnosti Rodenstock. Na oplátku však požaduje, abych jeho synovi nabídl místo stážisty ve společnosti Rodenstock, aniž bych dodržel běžný proces přijímání žádostí. Jak mám postupovat?

**Odpověď:** Na žádost odpovím až poté, co záležitost zkonzultuji s osobou pracující na pozici Compliance Officer. Ve skutečnosti by mohlo jít o trestný čin úplatkářství a korupce při obchodních transakcích. Příklad zaměstnání je trestním právem vnímán jako výhoda. V této situaci není důležité, že výhoda není určena přímo k prospěchu obchodního partnera.

# DARY A POZVÁNÍ

Dary a pozvání lze přijímat pouze v rozumných a právně přípustných mezích

Dary, projevy pohostinnosti nebo pozvání na akce směřované obchodním partnerům (a stejně tak přijímané od nich) jsou v obchodním prostředí běžným zvykem. Z hlediska dodržování předpisů nejsou tyto benefity problematické, pokud je omezíme na rozsah, který je v daném podnikání přiměřený a obvyklý, a pokud neporušují platné zákony nebo interní předpisy.

Dary, které nejsou vhodné a které by mohly ovlivnit příjemce při obchodních rozhodnutích nebo v nich vzbudit dojem, že dárce očekává něco na oplátku, jsou problematické a potenciálně představují trestný čin.

Otázka: Během obchodního jednání v Číně mi obchodní partner daruje cennou sošku. Bojím se urazit obchodního partnera tím, že dar odmítnu. Jak mám postupovat?

Odpověď: Obrátím se na svého nadřízeného nebo osobu pracující na pozici Compliance Officer. Pokud dar nelze vrátit (např. z kulturních důvodů), společnost může zvážit jeho postoupení dobročinné organizaci.

# ZÁKAZ DARŮ VEŘEJNÝM ČINITELŮM

Pro jednání s veřejnými činiteli platí přísná pravidla

Obzvláště přísná pravidla platí pro obchodní jednání s veřejnými činiteli. Pojem „veřejný činitel“ se vykládá velmi široce a zahrnuje nejen státní úředníky, soudce a administrativní pracovníky, ale také zaměstnance státních nebo státem kontrolovaných institucí (např. veřejné orgány, zaměstnance veřejnoprávních vysílacích společností, lékaře ve veřejných nemocnicích, zaměstnance vysokých škol).

Při jednání s veřejnými činiteli je nezbytné zdržet se poskytování darů jakéhokoli druhu. Rovněž nelze provádět žádné platby za urychlení, které jsou určeny k urychlení výkonu úředních úkonů, na které má společnost Rodenstock ze zákona nárok. Případné pochybnosti je vždy nutno předem vyjasnit s nadřízeným a/nebo osobou pracující na pozici Compliance Officer.





# ANTIMONOPOLNÍ PŘEDPISY A PRAVIDLA HOSPODÁŘSKÉ SOUTĚŽE

**Společnost Rodenstock se zavázala vést spravedlivou  
a nerušenou hospodářskou soutěž po celém světě**

Antimonopolní předpisy chrání svobodnou a spravedlivou hospodářskou soutěž tím, že zakazují monopolní dohody a kartelové jednání mezi konkurenty či zneužití dominantního postavení. Pravidla hospodářské soutěže rovněž chrání hospodářskou soutěž, aby nebyla narušena nekalými obchodními praktikami, jako jsou zavádějící reklama nebo nepatřičné znevažování konkurentů.

Porušení antimonopolních předpisů může mít za následek neplatnost smluv, trestní postihy, vysoké pokuty nebo poškození pověsti společnosti Rodenstock.

Při jednání s obchodními partnery ve stejném odvětví, např. v rámci obchodních asociací nebo při účasti na veletrzích, je nezbytné, abyste byli obzvláště opatrní s ohledem na antimonopolní předpisy a pravidla hospodářské soutěže.

# ZÁKAZ MONOPOLNÍCH DOHOD

Společnost Rodenstock ráda poměří své síly s konkurenty a dodržuje platné zákony o hospodářské soutěži a antimonopolní zákony

Dohody a jednání ve vzájemné shodě s konkurenty, jejichž cílem nebo důsledkem je zabránit hospodářské soutěži nebo ji omezit, jsou zakázány. Patří k nim zejména veškeré dohody a výměna informací o cenách nebo cenotvorných položkách, alokaci na trhu nebo zákaznících, kapacitách, dodavatelských vztazích, podmínkách či povaze nabídky.

Zakázány jsou nejen výslovné písemné dohody, ale také ústní ujednání, tzv. „džentlmenské dohody“ a kartelové jednání, jež se projevuje například jednohlasnými akcemi.

Na základě antimonopolních předpisů mohou být také zakázány některé dohody a smluvní ujednání se zákazníky nebo dodavateli. Patří k nim například omezování svobody zákazníků autonomně stanovovat ceny nebo upravovat dodací podmínky v případě přepravy produktů. Zaměstnanci nesmí nikdy prosazovat nezávazná cenová doporučení nátlakem ve formě nevýhod nebo slibováním výhod pro zákazníky. Některé dohody o exkluzivitě, exkluzivní dodávky a konkurenční doložky mohou mít v jednotlivých případech omezující účinek na hospodářskou soutěž, a proto mohou být zakázány antimonopolním zákonem.

**Otázka:** Na veletrhu mě oslovil zaměstnanec konkurenční firmy a stěžoval si na zvýšení cen surovin v Asii. Ptal se mě, zda bychom ve společnosti Rodenstock považovali za oprávněné zvýšit ceny v řádu o 5 %, abychom si zachovali marži. Jak mám postupovat?

**Odpověď:** Okamžitě a to jasnou formou informuji zaměstnance konkurenční firmy o tom, že o těchto otázkách s ním nebudu diskutovat, protože ve společnosti Rodenstock se při diskusích s konkurenty vyhýbáme otázkám, které jsou pro konkurenci relevantní. Patří mezi ně mimo jiné informace o cenách, cenotvorbě, obchodních plánech, stavu vývoje nebo dodacích podmínkách. Po skončení veletrhu budu o incidentu informovat osobu pracující na pozici Compliance Officer.

# ZÁKAZ ZNEUŽÍVÁNÍ TRŽNÍ SÍLY

**Společnost Rodenstock za žádných okolností nezneužívá svou silnou pozici na trhu**



V některých zemích a obchodních regionech mají výrobky společnosti Rodenstock vedoucí postavení na trhu. To není ani nezákonné, ani neetické. Protimonopolní předpisy však zakazují zneužití dominantního postavení na trhu. Společnost Rodenstock a jeho zaměstnanci proto musí zacházet se svou pozicí na trhu zodpovědně a dodržovat zákonné požadavky.

Na trzích, kde by společnost Rodenstock mohla mít dominantní postavení (tzn. při tržním podílu 30 – 50 % a vyšším), je třeba kontaktovat právní oddělení a oddělení Compliance před tím, než dojde k diskriminaci zákazníků bez objektivního odůvodnění, účtování nepřiměřeně vysokých nebo nízkých cen (např. prostřednictvím „predátorských cen“) nebo odmítnutí dodávek obchodním partnerům bez objektivního důvodu.

# ZÁKAZ NEKALÉ SOUTĚŽE

**Žádné znevažující poznámky o konkurenci**

Společnost Rodenstock se ke svým konkurentům staví otevřeně a nevyhýbá se srovnávání. O konkurentech, ani jejich produktech nebo službách však nikdy nemluvíme nekale. Společnost Rodenstock se snaží své zákazníky přesvědčit kvalitou a inovační silou výrobků, nikdy ne nepravdivými nebo zavádějícími prohlášeními, a to ani v komunikaci směrem na veřejnost, reklamě či při přímé výměně informací.

# ZÁKAZ PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ A FINANCOVÁNÍ TERORISMU

**Společnost Rodenstock spolupracuje pouze s renomovanými obchodními partnery po celém světě a pečlivě si je vybírá**

Praní špinavých peněz je přeměna zisků z trestné činnosti (například peněz z daňových úniků) na zdánlivě legitimní aktiva. S ohledem na praní špinavých peněz existuje zvýšené riziko, pokud jsou platby prováděny třetími stranami a nikoliv samotným zákazníkem. Praní špinavých peněz je trestný čin. Je to globální „problém“ s dalekosáhlými důsledky.

Společnost Rodenstock zásadně odmítá jakoukoliv obchodní činnost s osobami nebo organizacemi zapojenými do trestné činnosti nebo těmi, jejichž finanční prostředky nemají zákonný původ. Zaměstnanci jsou povinni pečlivě ověřovat totožnost obchodních partnerů, alokovat příchozí platby za odpovídající služby a řádně je rezervovat. Provádění nebo přijímání jakýchkoliv hotovostních plateb nebo plateb třetím stranám/od třetích stran je zakázáno.

Veškeré informace, které by mohly vést k podezření na praní špinavých peněz, jako jsou podezřelé platby a pochybné požadavky zákazníků týkající se platebních metod, musí být okamžitě nahlášeny osobě pracující na pozici Compliance Officer.

**Otázka:** Zákazník společnosti Rodenstock zaplatil společnosti Rodenstock vyšší částku peněz a požádal mě o vrácení peněz v hotovosti nebo bankovním převodem na účet v Pákistánu namísto jeho původního obchodního účtu v Itálii. Jak mám postupovat?

**Odpověď:** Rozhodnus se odmítnout platbu v hotovosti nebo úhradu na jiný bankovní účet. Zeptám se zákazníka na důvod, proč by úhrada neměla být provedena původní platební metodou a proberu s osobou pracující na pozici Compliance Officer nejlepší postup.





# DANĚ, CLA A KONTROLA VÝVOZU

**Společnost Rodenstock respektuje stávající pravidla pro přeshraniční obchod**

**Otázka:** Obdržím žádost od potenciálního zákazníka se sídlem v zemi, kde platí omezení vývozu. Jak mám postupovat?

**Odpověď:** Konzultuji záležitost s osobou pracující na pozici Export Control Officer a/nebo Compliance Officer. Neuzavřu žádnou smlouvu, která by společnost Rodenstock zavazovala k vývozu do takové země, aniž by došlo k prvotnímu prověření.

Společnost Rodenstock působí po celém světě, denně dováží a vyváží zboží a vždy jedná v souladu s platnými celními, daňovými a dovozními předpisy. Zaměstnanci, kteří pracují v této oblasti, jsou povinni bez výjimky dodržovat státní a mezinárodní sankce (embarga) týkající se konkrétních zemí a jednotlivců, správně stanovovat daně a cla a vždy je uhradit příslušným daňovým orgánům.

Může se stát, že produkty, software nebo technologie společnosti Rodenstock nebudou moci být odeslány nebo doručeny do některých zemí nebo některým osobám z důvodu embarga nebo jiného omezení. Pokud se vyžaduje povolení, musí být do získání povolení zapojeno oddělení Export Control. V případě otázek nebo nejasností ohledně vývozních nebo dovozních předpisů je třeba kontaktovat vývozní oddělení.



## 2 ODPOVĚDNOST NA PRACOVIŠTI

Zvláště důležitá je ochrana zdraví zaměstnanců a zajištění bezpečnosti na pracovišti. Společnost Rodenstock je úspěšná pouze díky tomu, že její zaměstnanci jsou zdraví a mají motivaci. Pouze zdraví zaměstnanci mohou být dlouhodobě úspěšní a s radostí zvládat požadavky každodenního pracovního života. Společnost Rodenstock se snaží nabídnout všem zaměstnancům bezpečné a zdravé pracovní prostředí.



# SPRAVEDLIVÉ A UCTIVÉ ZACHÁZENÍ

**Společnost Rodenstock respektuje a chrání důstojnost, soukromí a osobní práva každého jednotlivce**

Spravedlivé a uctivé zacházení je pro společnost Rodenstock důležité.

Výběr a nábor zaměstnanců či jejich povýšení musí vždy vycházet ze zásluh.

V žádném případě není tolerováno šikanování, obtěžování ani diskriminace, ať už na základě pohlaví, těhotenství nebo rodičovství, věku, sexuální orientace, náboženství, barvy pleti, zdravotního postižení nebo jakéhokoli jiného důvodu. Vždy postupujte v souladu se zásadami pro rovné příležitosti a rovná práva.

**Otázka:** Můj nadřízený si často neodpustí rasistické poznámky o kolegovi, což mě také osobně uráží. Ale necítím se dobře, pokud bych s ním měl mluvit. Jak mám postupovat?

**Odpověď:** Rasistické komentáře nejsou ve společnosti Rodenstock přijatelné. Mám právo vyjádřit svůj nesouhlas s takovými komentáři, aniž bych se musel/a obávat odvetného jednání. Vzhledem k tomu, že mi není příjemné mluvit o tom přímo s nadřízeným, můžu se obrátit na oddělení Human Resources nebo osobu pracující na pozici Compliance Officer.

# BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

**Bezpečnost na pracovišti je naší nejvyšší prioritou**

Společnost Rodenstock je jakožto výrobní společnost vystavena vyššímu riziku. Společnost Rodenstock je schopna zajistit zejména zdravé a bezpečné pracovní prostředí tím, že dodržuje platné zákony a mezinárodní normy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, např. týkající se obsluhy strojů a manipulace s nebezpečnými látkami. Zaměstnanci jsou proto povinni dodržovat všechny pokyny a pravidla týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

# ROZUMNÉ NAKLÁDÁNÍ S MAJETKEM SPOLEČNOSTI

**Majetek společnosti Rodenstock musí být respektován a chráněn při každodenním používání**

Všichni zaměstnanci společnosti Rodenstock jsou odpovědní za to, že budou respektovat majetek společnosti Rodenstock a chránit jej před poškozením, ztrátou, zneužitím, krádeží a neoprávněným přístupem. Majetek poskytovaný společností, jako jsou notebooky, kancelářské materiály, nástroje, bazénová vozidla atd., musí být používán výhradně pro firemní účely, a nikoliv pro soukromé účely.



# OCHRANA DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ A OBCHODNÍHO TAJEMSTVÍ

Know-how je základním kámenem úspěchu společnosti Rodenstock.  
S citlivými údaji proto nakládáme odpovědně.

Společnost Rodenstock je již více než 145 let globálním lídrem v oblasti oční optiky a významným výrobcem vysoce kvalitních brýlových čoček. Společnost Rodenstock je držitelem velkého počtu patentů po celém světě, přičemž každý rok žádá o nové patenty na inovace používané ve svých výrobcích a procesech. Aby byli zákazníci i v budoucnu inspirováni inovativními produkty, jsou všichni zaměstnanci povinni chránit duševní vlastnictví, jako jsou know-how, vynálezy, prototypy produktů a obchodní tajemství, před neoprávněným použitím.

Zaměstnanci jsou povinni uchovávat důvěrné informace společnosti Rodenstock, jako jsou interní plány, strategie, cenové kalkulace, podrobnosti o zákaznících a dodavatelích, v tajnosti a nesdělovat je neoprávněným osobám (včetně rodiny nebo přátel). Stejně zásady platí pro používání sociálních médií.

Zaměstnanci musí zároveň chránit důvěrné informace dodavatelů, zákazníků a obchodních partnerů a ve stejné míře chránit jejich obchodní tajemství či duševní vlastnictví.

Otázka: Potřebuji včas připravit prezentaci na obchodní schůzku. Kolega mi nabídne soukromý software a prezentaci svého bývalého zaměstnavatele jako šablonu pro vytvoření mé prezentace. Mohu nainstalovat software na svůj firemní počítač a použít prezentaci od kolegy?

Odpověď: **Ne. Ze zákona a podle pokynů společnosti Rodenstock pro IT bezpečnost není možné používat nelicencovaný software nebo software, který nebyl schválený společností Rodenstock. Já i společnost Rodenstock bychom nakonec mohli být odpovědni za porušení autorských práv výrobce/autora. Stejná pravidla platí pro použití dokumentů, jako jsou prezentace, které jsou vytvořeny jiným autorem.**



# IT BEZPEČNOST A OCHRANA DAT

## Osobní údaje jsou chráněny v souladu s platnými právními předpisy

Jednou z hodnot společnosti Rodenstock, které charakterizují její každodenní činnost, je ochrana osobních údajů. Společnost Rodenstock sbírá, shromažďuje, zpracovává, používá a uchovává osobní údaje zaměstnanců, obchodních partnerů a třetích stran vždy v souladu s platnými právními požadavky.

Všichni zaměstnanci, kteří mají přístup k osobním údajům, musí s těmito údaji zacházet odpovědně.

Je odpovědností IT profesionálů chránit společnost Rodenstock před krádeží dat, která by mohla být provedena prostřednictvím kybernetických a hackerských útoků, phishingu, špionáže a malwaru pomocí bezpečnostních opatření, jako jsou hesla, antivirový software a jasné autorizační a přístupové koncepty.

Všichni zaměstnanci musí vždy dodržovat bezpečnostní standardy stanovené oddělením IT. Zaměstnanci nesmějí ukládat firemní ani zákaznická data na osobní elektronická zařízení ani připojovat osobní elektronická zařízení do firemní sítě.



## 3 SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

Společnost Rodenstock má společenskou odpovědnost. Vždy dbáme na dodržování všech požadavků. To zahrnuje vyplácení zákonem stanovených minimálních mezd zaměstnancům v souladu s vnitrostátními právními předpisy. Společnost Rodenstock si stanovuje stále vyšší standardy, aby se zlepšovala ve všech oblastech.

# LIDSKÁ PRÁVA

## **Ve společnosti Rodenstock se vždy zaměřujeme na lidi**

Společnost Rodenstock respektuje, chrání a podporuje platné předpisy na ochranu lidských práv v celém dodavatelském řetězci i při výrobě výrobků po celém světě.

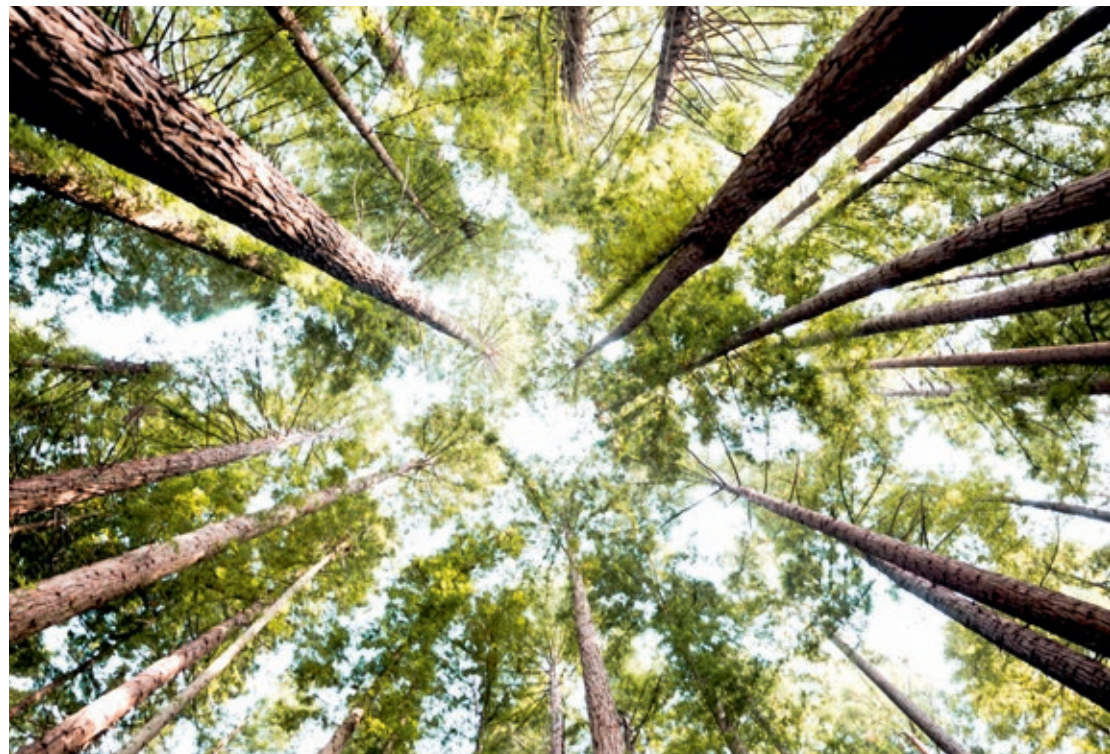
Společnost Rodenstock odsuzuje veškeré formy dětských i nucených prací, jakož i jakoukoli formu obchodování s lidmi včetně moderního otroctví.

# ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ A UDRŽITELNOST

## **Společnost Rodenstock si je vědoma své odpovědnosti za ochranu životního prostředí a klimatu a podle toho jedná.**

Společnost Rodenstock každý den zpracovává suroviny v optickém průmyslu do vysoce kvalitních produktů. Ochrana životního prostředí a princip udržitelnosti byly vždy nedílnou součástí firemní strategie.

Ve výrobě je věnována pozornost preventivní ochraně osob a životního prostředí. Kromě toho se společnost Rodenstock zavázala k udržitelné a hospodárné spotřebě zdrojů. Znalost environmentální kompatibility výrobků se neustále rozšiřuje a jsou přijímána odpovídající preventivní opatření. Suroviny a energie jsou využívány šetrně, čímž chráníme přírodu. Proto je důležité vždy jednat v souladu s platnou legislativou v oblasti životního prostředí.

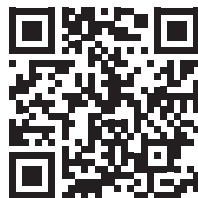


# 4 HLÁŠENÍ NEPOVOLENÉHO JEDNÁNÍ – KONTAKTNÍ OSOBA

Je důležité otevřeně hovořit o dodržování pravidel a řešit a objasňovat otázky, obavy a problémy. To je jediný způsob, jak zabránit porušování pravidel, poučit se z chyb a neustále efektivně zlepšovat systém dodržování pravidel. Jakékoli okolnosti, které naznačují porušení zákonů, interních předpisů nebo tohoto Kodexu chování, je nutno okamžitě nahlásit pomocí jedné z níže uvedených možností:

- Nadřízený
- Compliance Officer
- Právní oddělení
- Oddělení HR

Případně je k dispozici důvěrný, anonymní (volitelné) portál pro nahlašující osoby, kde můžete nahlásit možné porušení pravidel. Tento portál najdete na adrese [rodenstock.integrityline.com](https://rodenstock.integrityline.com). Případně můžete použít připojený QR kód. Odkaz najdete také na intranetu a na domovské stránce společnosti Rodenstock. Náznaky porušení pravidel vždy posuzujeme objektivně. Potvrzené porušení je náležitě sankcionováno.



Právní oddělení a oddělení Compliance jsou vám k dispozici, pokud potřebujete zodpovědět jakékoli dotazy ohledně Kodexu chování nebo poskytnout poradenství ohledně témat souvisejících s dodržováním pravidel::

**Sebastian Lewisch**  
**Compliance Officer**  
**Legal & Compliance:**  
**Tel.: +49 89 7202-125**  
**E-mail: [compliance@rodenstock.com](mailto:compliance@rodenstock.com)**

# TIRÁŽ

## VYDAVATEL

Rodenstock Group GmbH  
Elsenheimerstr. 33  
80687 Mníchov  
Německo  
[www.rodenstock-group.com](http://www.rodenstock-group.com)

© 2025 Všechna práva vyhrazena.

Tato brožura nesmí být kopírována, ukládána do databází nebo přenášena v jakékoli formě, zcela nebo zčásti, bez písemného souhlasu společnosti Rodenstock GmbH. Vydavatel specifikoval práva podle svého nejlepšího vědomí. Pokud by přesto existovaly právní nároky, žádáme držitele práv, aby se obrátili na vydavatele.

